

La Politique de la SAER PROTECT SA

A pour objectif d'assurer la sécurité des biens et des personnes en fournissant des prestations de surveillance, de contrôle d'accès, de rondes et d'intervention, dans le respect des lois en vigueur et des règles déontologiques du secteur.

▪ **L'égalité de genre :**

En matière d'égalité entre hommes et femmes aborde cette question de deux façons : une analyse systématique des besoins spécifiques des femmes et des hommes, et des interventions ciblées visant à permettre aux femmes et aux hommes de participer et de bénéficier de manière égale.

En d'autres termes, nous travaillons dans un environnement où tout le monde a accès aux mêmes opportunités et droits dans chaque secteur et à chaque niveau de la société, y compris en ce qui concerne la prise de décision. Quand les différents comportements, aspirations, besoins et perspectives de tous sont considérés et valorisés : voilà ce à quoi ressemble l'égalité de genre.

▪ **Le Respect de l'environnement :**

Elle a pour intérêt la promotion des implications économiques, sociales et environnementales de l'entreprise dans le respect de la législation et de la réglementation, en constante évolution.

C'est dans cette optique que la **SAER PROTECT** souhaite participer aux enjeux du développement durable, sociaux et éthiques et contribuer à l'amélioration de notre qualité de vie, ainsi relevé le défi de réduire notre empreinte écologique sans jamais nuire à la qualité de nos prestations.

C'est par la sensibilisation de ses agents que la **SAER PROTECT** tente de réduire son empreinte écologique à travers diverses opérations :

Former et sensibiliser ses collaborateurs ;

Réduire les gaz à effet de serre générés par nos activités en mobilisant les équipes les plus proches des sites d'interventions ; la proximité agents-clients favorisant par ailleurs, la qualité de nos interventions ;

Réduire notre impact environnemental en interne ;

Former et sensibiliser nos équipes au respect de l'environnement et à la mise en place de bonnes pratiques ;

SAER PROTECT développe des actions en faveur de l'environnement notamment le reboisement à Dar es salam avec 1000 pieds d'arbres.

▪ **La Diversité et Égalité des chances :**

Les recrutements sont ouverts à tous les candidats, sans distinction de genre, de formation, d'origine ou de culture. La **SAER PROTECT** entend refléter la diversité de la société dans ses recrutements et créer chaque jour les conditions d'un avenir professionnel juste et ouvert à tous.

▪ **La Prévention Santé et Sécurité :**

Nous avons un manager de santé et sécurité et environnement dans notre entreprise, au-delà de la formation de base de nos agents sur les thèmes de santé sécurité et environnement, ce manager est en charge de l'évaluation périodique de risques sur nos sites en coordination avec les CSM, afin de faire d'éventuelles recommandations aux clients , il est également en charge des formations de recyclage de nos employés en termes de santé sécurité et environnement.

Réflexion et mise en place de moyens nécessaires pour réduire au maximum les accidents et les risques professionnels. Le but étant d'assurer à chacun un environnement de travail plus sûr en luttant contre les accidents de tout type par leur analyse, la recherche de causes profondes et la mise en œuvre de plans d'actions d'amélioration. La **SAER PROTECT** s'appuie également sur le retour d'expérience et l'échange afin d'en tirer les enseignements et d'en faire bénéficier l'ensemble des collaborateurs.

Une évaluation périodique conduite par les gestionnaires de service client, nous permet de faire des recommandations au client dans le sens du renforcement des dispositifs sécuritaires.

AP 23/04/2025